

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF THE LABOR MARKET IN THE NEW SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT

Окончание. Начало в номере 12

А. В. Трубина,
кандидат экономических наук

В статье представлен оценочный прогноз основных показателей рынка труда: численности экономически активного населения, занятого и незанятого населения, уровня занятости согласно двум вариантам социально-экономического развития региона до 2030 г. Определены возможные проблемы будущего рынка труда и предложены меры по их преодолению.

In article represented forecast of the main factors of the regional labor market: number of economically active population, the employed and unemployed population, levels of employment and unemployment with consider investment projects in Republic of Sakha (Yakutia) in two various (inertial and innovative forecasts) until 2030. Determined possible problems of future labor market and developed measures for their solving.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рынок труда, экономически активное население, занятые, безработные, уровень занятости, уровень безработицы, прогноз.

Key words: labor resources, labor market, economically active population, the employed and unemployed population, level of employment, level of unemployment, forecast.

Инновационный сценарий социально-экономического развития республики предполагает увеличение численности населения до 1041 тыс. человек¹. к 2030 г., а, как показали наши расчеты, потребности в трудовых ресурсах в 2025–2030 гг. не требуют такого роста численности экономически активного населения. Увеличение численности экономически активного населения в 2025–2030 гг. при отсутствии новых рабочих мест влечет за собой рост уровня безработицы, что, с одной стороны, увеличивает кадровый резерв, а, с другой стороны, является негативным фактором сдерживания социально-экономического развития региона. Кроме того, увеличение числа занятых ожидается в основном в промышленных районах Южной, Западной и Северной Якутии, а также в г. Якутске и Мегино-Кангаласском районе, причем главным образом в городах, промышленных поселках и районных центрах (60–70%, а в некоторых случаях и 100% занятых). Следовательно, в других районах, преимущественно сельскохозяйственных (например, таких как Таттинский, Чурапчинский, Эвено-Бытантайский), в особенности в сельских поселениях, значительного улучшения состояния рынка труда не произойдет, в связи с чем миграционный отток населения из большинства «непромышленных» районов республики будет продолжаться.

Одним из решений вышеперечисленных проблем может стать создание благоприятных условий для малого бизнеса в целях развития сельского хозяйства и обрабатывающих производств. Для закрепления населения в сельской местности районов, не затронутых или мало затронутых инвестиционными проектами, необходима государственная поддержка сельского хозяйства, аграрного производства, традиционных видов занятий.

Реализация крупных инвестиционных проектов в районах республики предусматривает, прежде всего, не только качественное перераспределение местных и отечественных трудовых ресурсов, но и привлечение, и использование в значительном объеме иностранной рабочей силы из стран ближнего и дальнего зарубежья. Это обусловлено рядом факторов. Во-первых, это связано со спросом ведущих промышленных предприятий на высококвалифицированных специалистов в строительстве, промышленности и на рабочих различных профессий, которых нет в республике, либо квалификация и стаж работы которых не отвечает предъявляемым требованиям. Другим, несомненно, привлекательным для работодателей фактором остается то, что иностранные работники мобильны, владеют несколькими профессиями, не предъявляют требований социально-бытового

¹ Программа «Социально-экономическое развитие Республики Саха (Якутия) на период до 2025 и основные направления до 2030 года».

характера. Заполнение рабочих мест преимущественно иностранной рабочей силой приводит и к отрицательным последствиям, в связи с этим необходимо усилить государственное регулирование процессов на рынке труда и миграционных процессов в регионе. Прежде всего, нужно проводить оценку заявляемых квот, определить, так ли остро стоит необходимость привлечения иностранных трудовых мигрантов на заявленные вакансии.

Для покрытия возникающей потребности предприятий ведущих отраслей экономики в специалистах узкого профиля оптимальным и целесообразным подходом является применение вахтового метода. В последнее время работа вахтовым методом практикуется на россыпных алмазных месторождениях на северо-западе Якутии, строятся рабочие поселки, рассчитанные как на долговременное, так и на временное

проживание привлекаемых работников. Вместе с тем необходимо повышать конкурентоспособность местных трудовых ресурсов, привлекать преимущественно местное население на строительство и эксплуатацию объектов инвестиционных проектов, что снизит напряженность на региональном рынке труда, а также приведет к росту уровня и качества жизни населения региона в целом.

Библиографический список

1. Программа «Социально-экономическое развитие Республики Саха (Якутия) на период до 2025 и основные направления до 2030 года». Якутск, 2011.
2. Сукнёва С.А. Демографический потенциал развития населения северного региона. Новосибирск: Наука, 2010.

Трубина А. В. – кандидат экономических наук, старший научный сотрудник Научно-исследовательский институт региональной экономики Севера ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова», отдел экономики народонаселения и демографии

e-mail: trubinal80@mail.ru

